

ภาคผนวก ซ

แบบสัมภาษณ์



เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

คำแนะนำ : แบบสัมภาษณ์ประกอบด้วยประเด็นการสัมภาษณ์ จำนวน ๒ ตอน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์..... นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

วัน เดือน ปี ที่สัมภาษณ์.....

ตอนที่ ๒ ตามกรอบของ เฮอร์ซเบิร์ก (Herzberg) ซึ่งประกอบไปด้วยปัจจัยแรงจูงใจ ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ความสำเร็จของในการทำงาน (๒) การได้รับการยอมรับนับถือ (๓) ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ (๔) ความรับผิดชอบ (๕) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน (๖) การเลื่อนขั้นเงินเดือน (๗) ความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพในอนาคต และ (๘) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา

๑. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของในการทำงาน อย่างไร?

.....

.....

๒. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ อย่างไร?

.....

.....

๓. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ อย่างไร?

.....

.....

๔. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ
อย่างไร?

.....

.....

๕. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าใน
ตำแหน่งหน้าที่ การงาน อย่างไร?

.....

.....

๖. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน
อย่างไร?

.....

.....

๗. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าใน
ทักษะวิชาชีพในอนาคต อย่างไร?

.....

.....

๘. ท่านมีแนวทางและความคิดเห็นในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์กับ
ผู้บังคับบัญชา อย่างไร?

.....

.....

ขอขอบคุณที่ช่วยตอบแบบสอบถามทุกท่าน